



**CENTRO DE APRENDIZAJE  
OAXACA**

**INFORME  
ANUAL  
2023**



INSTITUTO DE INTEGRACIÓN  
Y ASESORÍA COMUNITARIA  
IIAC, A. C.

# ÍNDICE



CENTRO DE APRENDIZAJE  
OAXACA

<b>1 ÍNDICE</b>	<b>2</b>
<b>2 PALABRAS DEL DIRECTOR</b>	<b>4</b>
<b>3 CENTRO DE APRENDIZAJE</b>	<b>5</b>
Problemática	5
Árbol de problemas	6
Filosofía	7
Formación integral	8
Dimensiones	9
Modelo educativo	10
Beneficios	11
Participantes	12

<b>4 PROGRAMAS Y SERVICIOS</b>	<b>13</b>
Programa de formación integral	13
Programa de inglés intercultural	14
Servicios	14
Otros servicios	15
<b>5 ACTIVIDADES</b>	<b>16</b>
Capacitación	16
Graduación del programa de inglés	18
Intercambios	19
Servicio social	20
Alianzas	20
Actividades de recaudación	21
Apoyos entregados	22
Vicente Guerrero	23
Plan de evaluación y medición	24



INSTITUTO DE INTEGRACIÓN  
Y ASESORÍA COMUNITARIA  
IIAC, A. C.

# ÍNDICE

---



CENTRO DE APRENDIZAJE  
OAXACA

**6 PROYECTO DE AMPLIACIÓN**\_\_ 25

**7 PROYECTO DE ORIENTACIÓN  
VOCACIONAL** \_\_\_\_\_ 27

**8 NUMERALIA 2023** \_\_\_\_\_ 28

Logros y acciones \_\_\_\_\_ 29

**9 VOLUNTARIOS**\_\_\_\_\_ 31

**10 PLANES A FUTURO 2024**\_\_ 33

Colonia Vicente Guerrero \_\_\_\_\_ 34

Programa de becas \_\_\_\_\_ 35

Creación de nueva marca \_\_\_\_\_ 36

**11 SOCIOS COLABORADORES**\_\_ 41

**12 ESTADO DE RESULTADOS**\_\_ 42

**13 DONACIÓN** \_\_\_\_\_ 43

**14 REDES SOCIALES**\_\_\_\_\_ 44

# PALABRAS DEL DIRECTOR

---

Durante el año 2023, el Centro de Aprendizaje Oaxaca, se enfrentó a varios retos y cambios, los cuales nos llevaron a repensar nuestras estrategias de trabajo; establecer nuevas alianzas y reactivar aquellas que ya se tenían; revisamos nuestra filosofía institucional y los resultados obtenidos nos permitieron la creación de nuestra marca que incluye una nueva identidad corporativa y una renovada página web, que se lanzarán en el primer trimestre del 2024.

Nuestra campaña permanente “APOYEMOS SU FUTURO”, que inició en el 2022, nos permitió entregar, a nuestra población beneficiada, durante el 2023, apoyos varios como son: transporte e internet; útiles escolares para secundaria y bachillerato; para gastos de inscripción de ingreso a educación media y superior, entre otros.

También iniciamos con el proyecto de Remodelación y ampliación de las instalaciones de nuestra organización y al pasar de los meses, vamos viendo como ese sueño se va cristalizando.

En este año realizamos una prueba piloto en la Colonia Vicente Guerrero (Villa de Zaachila) con el apoyo del Centro Comunitario Educativo Vicente Guerrero, quienes desde el 2021, nos facilitan sus instalaciones, ofrecimos talleres y asesorías académicas.

Todo lo anterior no hubiera sido posible sin el apoyo de nuestras organizaciones aliadas que nos ayudan con la recaudación de fondos y a los donantes que aportan a nuestra causa y hacen posible el funcionamiento de nuestro Centro; a las instituciones que nos fortalecen con su experiencia, en ámbitos administrativos, directivos de planeación estratégica y medición de impacto; a los padres y madres de familia que confían en nosotros y en nuestro proyecto.

Agradecemos a los y las voluntarias, y al equipo de trabajo del Centro de Aprendizaje por todos sus conocimientos y habilidades que de una manera tan desinteresada y humana, comparten con nuestros(as) estudiantes, quienes son nuestra principal motivación para seguir adelante, honrando así, el legado de nuestro fundador Gary Titus.

Los invito a que continúen con la lectura de este Reporte Anual 2023, que hemos preparado con mucho entusiasmo para todos ustedes y también estén al pendiente de nuestras redes sociales, en donde estaremos dando a conocer nuestros planes para el siguiente año. Gracias y seguimos en contacto.



**jaasiel Quero**  
**Director**

---

[jaasiel.quero@iiacaprendizaje.org](mailto:jaasiel.quero@iiacaprendizaje.org)  
[elcentrodeaprendizaje@hotmail.com](mailto:elcentrodeaprendizaje@hotmail.com)

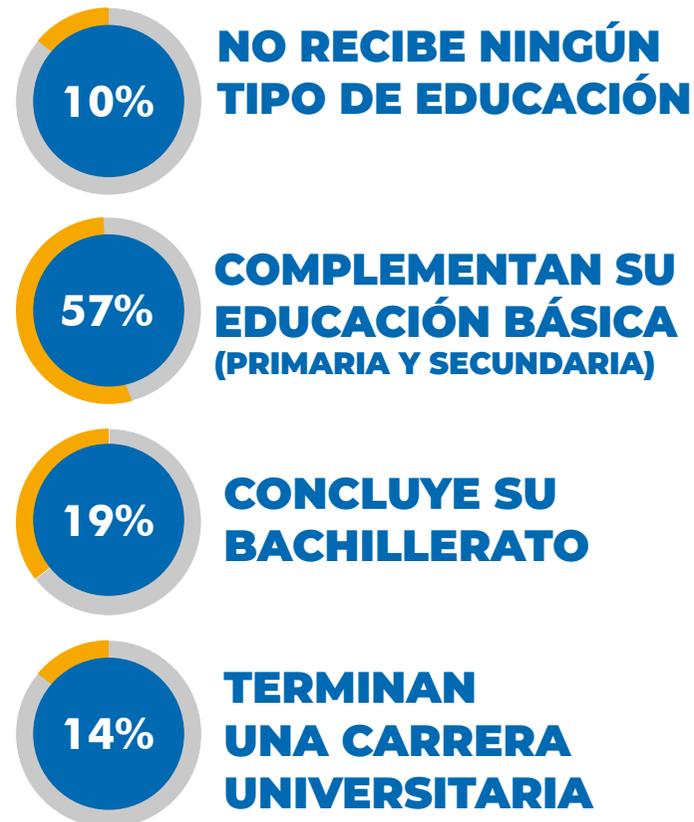
# CENTRO DE APRENDIZAJE PROBLEMÁTICA

En el Estado de Oaxaca, viven 1.3 millones de jóvenes, lo que representa el 33% del total de la población en el Estado. Dicha población joven está conformada por 669 mil mujeres y 629 mil hombres.

La población joven representa el impulso para el desarrollo de la economía del Estado. Es importante mencionar que dicha población exige y demanda oportunidades y servicios. La insuficiencia de éstos, acrecienta los problemas sociales existentes y, por el estado de vulnerabilidad en que la mencionada población se encuentra, le afecta de manera mucho más directa. Los problemas a los cuales se enfrentan la población joven son:

ANALFABETISMO	VIOLENCIA
FALTA DE EMPLEO	VANDALISMO
REZAGO EDUCATIVO	EMBARAZOS NO DESEADOS
EXCLUSIÓN Y DISCRIMINACIÓN	INSEGURIDAD
ENTRE OTROS	

A nivel nacional el promedio de escolaridad de la población es de 9.7 años pero en Oaxaca son sólo 8.1 años. Específicamente en Oaxaca, de los 2.794.973 jóvenes en edad escolar (15 años en adelante):



# ÁRBOL DE PROBLEMAS



# NUESTRA FILOSOFÍA

---



## MISIÓN

Somos una organización sin fines de lucro, que apoya, motiva y acompaña a jóvenes en desventaja social, a través de una metodología de intervención de joven a joven mediante la formación Integral, en la transformación de su realidad y perspectiva de vida.



## VISIÓN

Ser una organización consolidada en la formación integral de jóvenes, a través de proyectos formativos innovadores que contrarresten los efectos del abandono escolar y contribuyan a la conformación de una sociedad basada en la igualdad y respeto.



## OBJETIVO

Formar a las y los estudiantes de manera integral durante su proceso de desarrollo psico-socio-pedagógico mediante el acompañamiento pedagógico entre pares, a través de asesorías académicas, talleres y diversas estrategias educativas encaminadas a la mejora de su entorno personal, escolar, profesional y social.



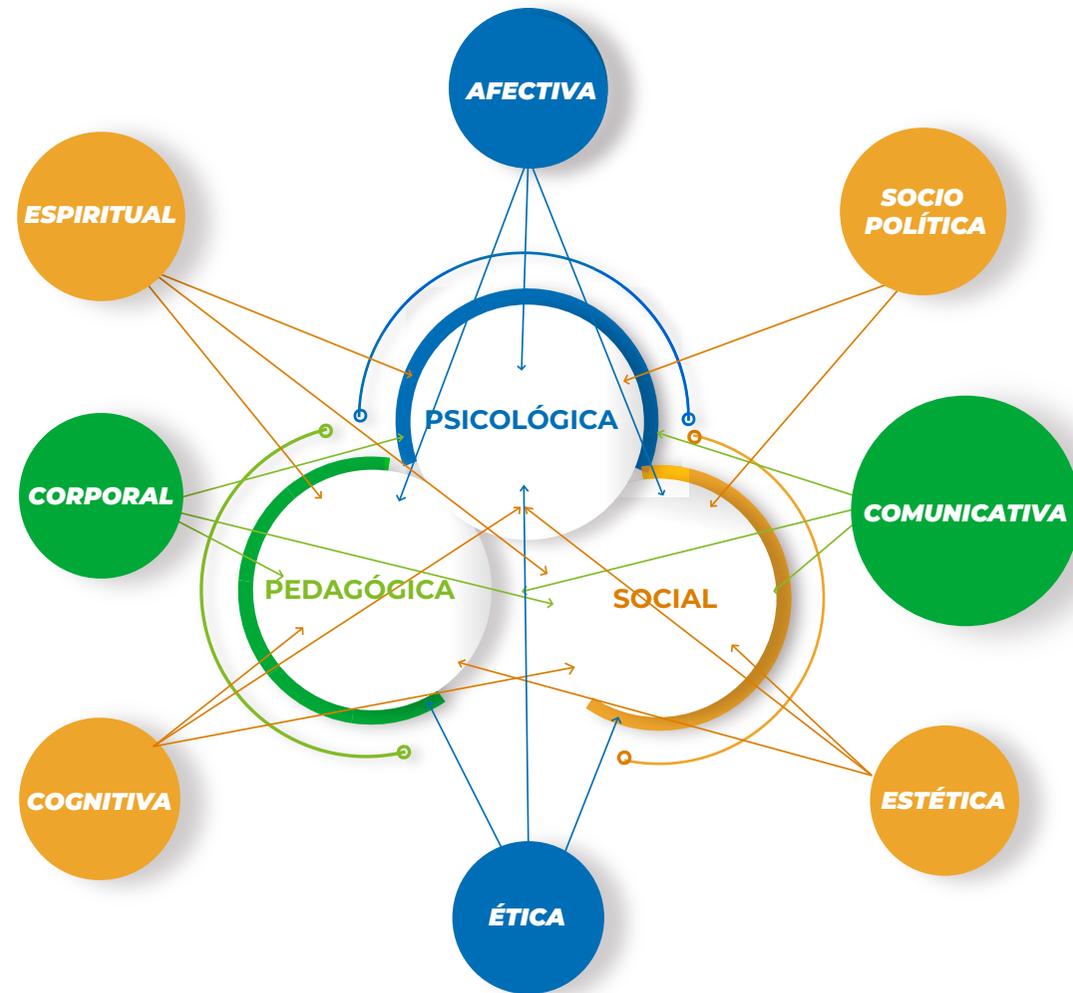
## PROPÓSITO

Creemos en transformar la realidad y perspectivas de vida de personas con deseos de superación, apoyando, motivando y acompañando a través de estrategias de formación.

# FORMACIÓN INTEGRAL

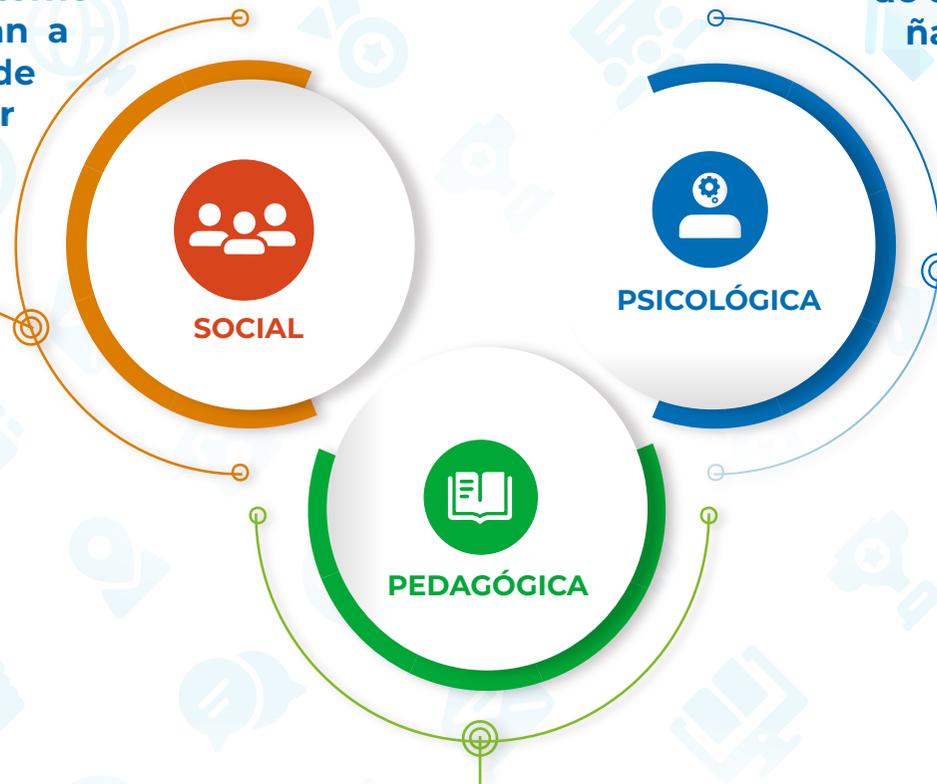
Es un estilo educativo que pretende no sólo instruir a los estudiantes con los saberes específicos de las ciencias sino, también, ofrecerles los elementos necesarios para que crezcan como personas buscando desarrollar todas sus características, condiciones y potencialidades.

La Formación Integral sirve, entonces, para orientar procesos que busquen lograr, fundamentalmente, la realización plena del hombre y de la mujer, desde lo que a cada uno de ellos les corresponde y es propio de su vocación personal. También, contribuye al mejoramiento de la calidad de vida del entorno social, puesto que ningún ser humano se forma para sí mismo y para mejorar él mismo, sino que lo hace en un contexto socio cultural determinado.



# DIMENSIONES DE LA FORMACIÓN INTEGRAL

Concientiza a los y las estudiantes respecto a las problemáticas sociales que les permitan incidir en la solución para el mejoramiento de sus condiciones de vida y entorno social, al tiempo que aprendan a apreciar las diferentes formas de expresión artística del ser humano para desarrollar la creatividad y la conexión consigo mismo.



Brinda apoyo psicológico y orientación vocacional a las y los estudiantes para fortalecer su autoestima y desarrollar habilidades para la toma de decisiones que le permitan diseñar su proyecto de vida acorde a sus necesidades, intereses y posibilidades.

**PEDAGÓGICA:** potencializa el desempeño académico de las y los estudiantes, mediante el empleo de estrategias de aprendizaje, desarrollo de hábitos de estudio y utilización de TIC's que les permitan asumir crítica y constructivamente, su responsabilidad en su formación académica.

## MODELO EDUCATIVO

- ① **Acompañamiento en pares.**
- ① **Metodología propia de enseñanza y aprendizaje.**
- ① **Utilización del Coaching.**
- ① **Establecimiento de una relación basada en la confianza y el respeto.**
- ① **Utilización de tecnología.**
- ① **Grupos de trabajo.**
- ① **Comunidad de aprendizaje.**



# BENEFICIOS DE NUESTRO MODELO EDUCATIVO

Nuestra contribución a la sociedad consiste en brindar oportunidades y espacios en los cuales la juventud se pueda desarrollar de manera académica, personal y profesional; contrarrestando así, los problemas de deserción y bajo rendimiento escolar, desempleo, desintegración social y violencia de género, entre otros.

Todas y cada una de nuestras acciones, impactan positivamente en nuestros (as) beneficiarios (as), ya que logramos:



Elevar su rendimiento académico.



Consolidar su proceso de toma de decisiones.



Contribuir a su permanencia escolar.



Visualizar sus planes de vida.



Desarrollamos habilidades, potencializamos conocimientos, autoconfianza y autoestima.



Empoderar a las mujeres jóvenes.



Brindamos formación para el trabajo y el emprendimiento.



Ofrecer experiencias significativas de vida y concientizamos respecto a problemas de la sociedad.



Formar jóvenes líderes que analicen y critiquen su entorno; cuya principal motivación no sea solamente el bien propio, sino el común.

# PARTICIPANTES

---

La población beneficiada del Centro de Aprendizaje, son jóvenes estudiantes -hombres y mujeres- entre 12 y 24 años de edad, que se encuentran en situación de vulnerabilidad; provienen de comunidades rurales o viven en las zonas urbano marginadas y que estudian en escuelas públicas. Dentro de los criterios de selección se encuentra la aplicación de un estudio socioeconómico para identificar a jóvenes que se encuentren en situación económica baja. Posterior a ello se realiza una entrevista a profundidad, para fortalecer los resultados que el estudio socioeconómico arroja.



# PROGRAMAS Y SERVICIOS

## PROGRAMA FORMACIÓN INTEGRAL

Fortalece aprendizajes, valores y habilidades que permiten alcanzar mejores niveles de desarrollo personal, académico y profesional, lo que deriva en mayores grados de satisfacción, responsabilidad y conciencia ciudadana.



# PROGRAMA DE INGLÉS INTERCULTURAL

Tiene la finalidad de ayudar a aprender el idioma Inglés como segunda lengua, la cual es una poderosa herramienta que beneficia la vida académica, profesional y laboral de las personas que participan en él.

El programa se compone de los siguientes servicios:

## 4 NIVELES DE INGLÉS



BÁSICO



PRE INTERMEDIO



INTERMEDIO



AVANZADO

INTERCAMBIO CON EXTRANJEROS

TALLERES ESPECIALES DE PRONUNCIACIÓN, LECTURA Y ESCRITURA



# SERVICIOS

## PREPARACIÓN DE EXAMEN DE ADMISIÓN

Este es un servicio integral que acompaña al o la estudiante en su proceso de preparación para ingresar en el siguiente nivel educativo.

## ELEMENTOS QUE LO CONFORMAN:



Evaluación Diagnóstica.



Cuestionario Profesiográfico.



Orientación Vocacional.



Charla de Experiencias Profesionales.



Taller de Toma de Decisiones.



Repaso de Contenidos:  
Español.- Habilidad Verbal.  
Matemáticas.- Habilidad Matemática.



Examen Simulacro.

## OTROS SERVICIOS



CURSOS DE VERANO



CLUB DE LECTURA



CURSOS DE COMPUTACIÓN



TALLERES Y PLÁTICAS  
ACERCA DE:



FINANZAS  
PERSONALES



EMPRENDIMIENTO



LIDERAZGO



MODELO DE  
NEGOCIOS

# ACTIVIDADES

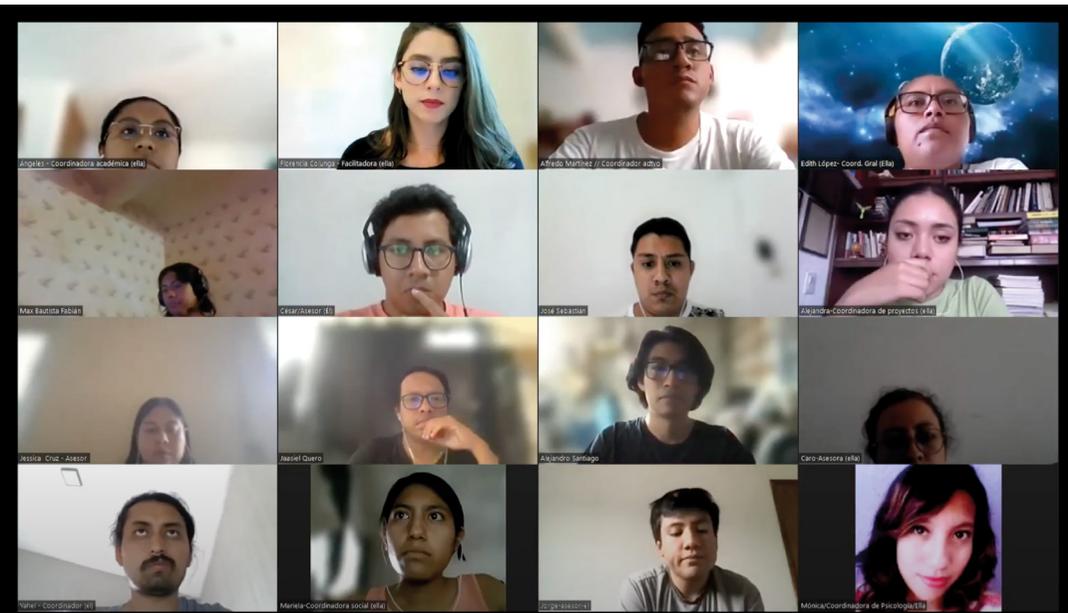
## ENERO

Como primera capacitación del año, el equipo de trabajo tomó el taller de Bullet Journal, impartida por la Mtra. Nadia Rodríguez. Esta capacitación fue de manera presencial en las instalaciones del Instituto Ateneo de la Juventud. Se tuvo la participación de 20 integrantes del equipo de trabajo.



## ABRIL

La segunda capacitación del año, fue sobre el Capital Humano. Obteniendo conocimientos de Cultura Organizacional, comunicación asertiva y retroalimentación. Impartida por la Mtra. Florencia Colunga. Esta capacitación fue de manera virtual.



En el último día de la semana de capacitación, se tocó el tema de “Conocimientos sobre C.V., Entrevistas y Bolsas de trabajo” impartida por Alejandra Villavicencio y Erica Donkers. Se llevó a cabo de manera presencial en las instalaciones del Corporativo Velásquez Chagoya



## AGOSTO

La última capacitación general que se recibió en el año fue sobre “Temas Administrativos”: Reglamento Institucional y Procesos, Árbol de problemas, Servicios, Logotipo y Marca e Historia del Centro.



# GRADUACIÓN DEL PROGRAMA DE INGLÉS



Amelia Rogers



Tenorio Herrera José Bernardo



Salvador Sánchez



Cora Hartnett



Karen Karen

8VA GENERACIÓN 04/02/23

**Alumnos:**  
Cordero Karen  
Salvador Sánchez  
José Tenorio



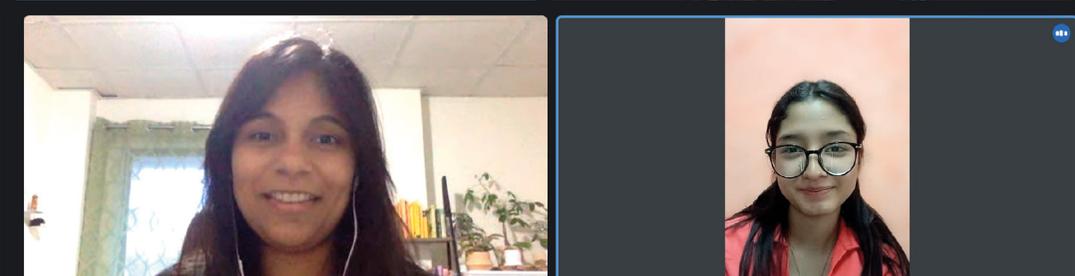
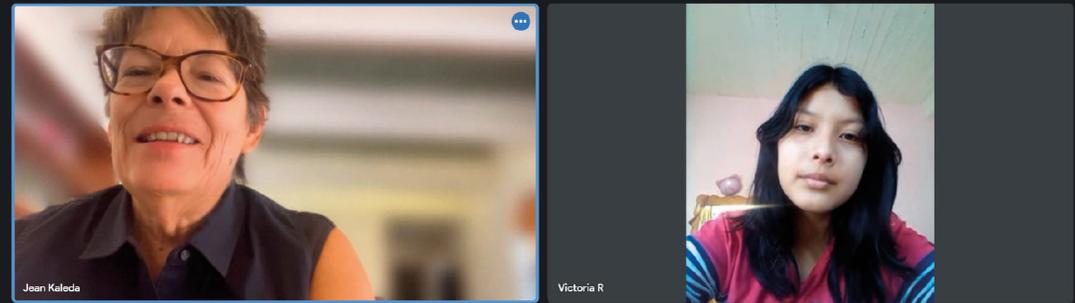
9NA GENERACIÓN 15/07/23

**Alumnos:**  
Fanny Ambrosio  
Aislin Barraza  
Ana Bautista

**Hugo Contreras  
Anette Hernández  
Perla López**

# INTERCAMBIOS

Practicar el idioma inglés con extranjeros, permite a las y los estudiantes mejorar el idioma además de poder conocer y tener cercanía con otra cultura a través del intercambio.



## SERVICIO SOCIAL

Durante el período comprendido entre el 6 de septiembre y el 17 de noviembre, los estudiantes de La Universidad La Salle realizaron su servicio solidario, participando tanto en modalidades en línea como presenciales en las instalaciones de Hotel Corazón en diversas actividades. Cada uno de los 8 prestadores de servicio completó un total de 45 horas.



## ALIANZAS

El 23 de mayo del 2023 se llevó a cabo la firma de un convenio entre el CDC "Serafín Aguilar Franco" y el Centro de Aprendizaje. Esta colaboración permitirá desarrollar acciones conjuntas en el ámbito académico en beneficio de la comunidad de ambas organizaciones.



# ACTIVIDADES DE RECAUDACIÓN

Durante el año 2023, El Centro de Aprendizaje participó en 5 eventos de recaudación, los cuales estuvieron a cargo de Friends of the Oaxaca Learning Center, 3 conciertos de la Camarata Oaxaca y Ice Cream Social. En estos eventos, equipo de trabajo, así como estudiantes y padres de familia, pudieron tener interacción con los donantes, esto para que pudieran escuchar de viva voz la experiencia de estar en el Centro de Aprendizaje Oaxaca y como sus apoyos han ayudado en su formación académica, social y psicológica.



# APOYOS ENTREGADOS

Gracias al recurso otorgado por la Fundación del Dr. SIMI, a través de su red Unidos para Ayudar, la cual consiste en apoyo en Atención Médica y Despensas, se ha logrado beneficiar a nuestra población objetiva.

En entrega de despensas, se entregó el apoyo a 178 familias.



En Atención médica, se recibió el apoyo los meses de enero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre y diciembre, por la Dra. Brenda Torres Del cuál se logró atender a un total de 75 pacientes, 62 mujeres y 13 hombres.

# PROGRAMA PILOTO VICENTE GUERRERO

Para el Centro de Aprendizaje es grato tener alianzas de colaboración con otras organizaciones que tengan los mismos objetivos para contribuir al rezago educativo, por esta razón desde el año 2022, tuvimos un primer acercamiento con el Centro Comunitario Educativo Vicente Guerrero ubicado en la Agencia de Vicente Guerrero, perteneciente al municipio de Villa de Zaachila. La Agencia Vicente Guerrero se encuentra al Este del centro de Oaxaca a 16 km aproximadamente, en ella habitan familias que vienen de diversas regiones como, el istmo, costa, mixteca, sierra norte, solo por mencionar algunos, buscando mejores condiciones de vida para sus familias.

Por segunda ocasión el Centro de Aprendizaje inicio con una prueba piloto llevando a la localidad asesorías académicas en donde las y los estudiantes pudieran asistir y despejar sus dudas de las materias que se les dificultara, iniciamos en junio con 6 estudiantes y finalizamos en diciembre atendiendo a un total de 22 estudiantes, siendo 12 hombres y 10 mujeres. También por segundo año realizamos el curso de verano en donde beneficiamos a un total de 35 estudiantes, siendo 18 mujeres y 17 hombres, brindando 7 talleres y un curso de español y matemáticas.



# PLAN DE EVALUACIÓN Y MEDICIÓN

Las actividades realizadas en el año 2023 de acuerdo al Plan Estratégico vigente y a los lineamientos de mejora que se plantearon a inicio de año.

## PROGRAMA DE FORMACIÓN INTEGRAL

- 1.- Rediseño de los instrumentos de evaluación
- 2.- Modificación de la encuesta de satisfacción

## SERVICIO DE PREPARACIÓN DE EXAMEN DE ADMISIÓN

- 1.- Rediseño de los instrumentos de evaluación
- 2.- Evolución y modificación de la encuesta de satisfacción



# PROYECTO DE AMPLIACIÓN



*Con tu ayuda cambiamos vidas*

La campaña surgió debido al crecimiento-demanda y expansión de los programas- del Centro de Aprendizaje:

•El número de beneficiarios(as) aumentó, en el 2005 atendimos a 33 estudiantes y actualmente nuestro promedio mensual es de 150.

•Los programas, servicios y el equipo de trabajo también se expandieron, al iniciar se operaba con tres colaboradores (as) y ahora con 20.

•Lo anterior promovió que las instalaciones no fueran suficientes y se necesitó rentar un espacio alternativo, el cual se ha convertido en una fuerte inversión.

## LA SEGUNDA PLANTA INCLUIRÁ

Una sala para talleres

Tres espacios para Asesorías Académicas

Dos salones para las clases de inglés

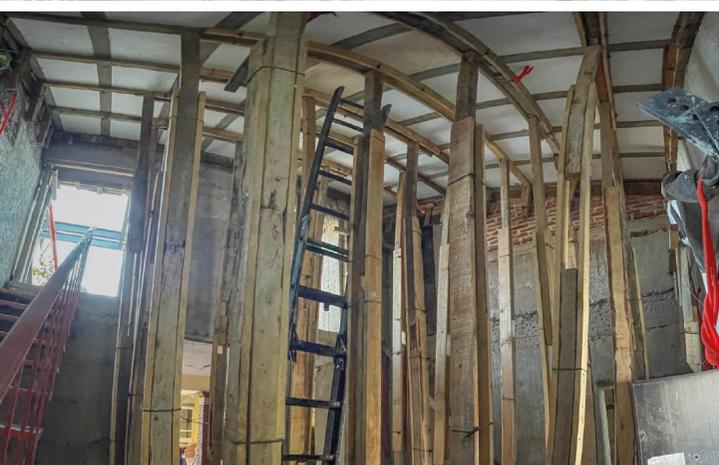
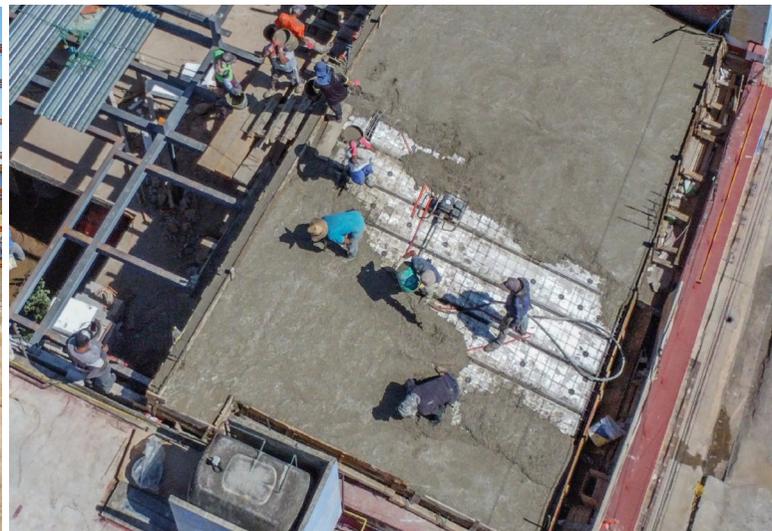
Un espacio exclusivo para el apoyo psicológico

Una sala de cómputo

Un espacio administrativo

Un baño

En la planta alta tendremos un espacio que funcionará como sala de usos múltiples



# PROYECTO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

El Programa de Orientación Vocacional se llevó a cabo de enero a octubre del año 2023, se realizaron 25 sesiones de tutoría grupal y 56 sesiones de tutoría individual, 3 talleres para estudiantes, 9 sesiones de chismecito vocacional y 5 talleres para responsables, padres y madres de familia. Las tutorías son un proceso de acompañamiento durante la formación de las y los estudiantes que se llevan a cabo mediante la atención personalizada con el objetivo de solucionar problemas escolares y el mejoramiento de la convivencia social.

Se contó con la participación de 16 estudiantes, 7 mujeres y 9 hombres.



# NUMERALIA 2023



# LOGROS Y ACCIONES

38,401

BENEFICIARIOS DIRECTOS E INDIRECTOS EN **18 AÑOS**

## FUNDACIÓN SIMI



75

PERSONAS RECIBIERON CONSULTAS MÉDICAS



FAMILIAS RECIBIERON APOYOS ALIMENTICIOS

178

## MAPA DE INFLUENCIA

### REGIONES



95.11%

VALLES CENTRALES

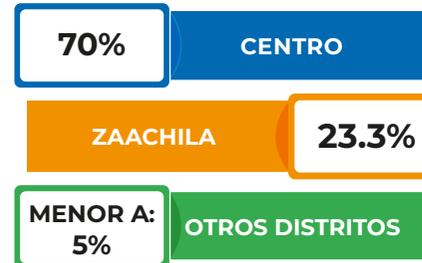
MIXTECA

2.6%

MENOR A:  
2%

OTRAS REGIONES

### DISTRITOS



70%

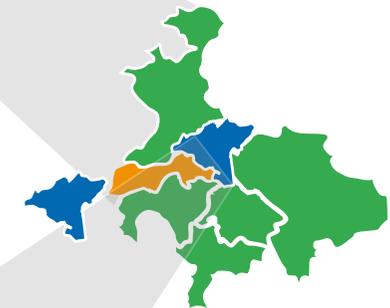
CENTRO

ZAACHILA

23.3%

MENOR A:  
5%

OTROS DISTRITOS



### MUNICIPIOS



54%

OAXACA DE JUÁREZ

SANTA CRUZ  
XOXOCOTLÁN

13.3%

MENOR A:  
13%

OTROS  
MUNICIPIOS



**Friends of the Oaxaca Learning Center**

**CANIFRO**  
Canadian Friends of Oaxaca Inc.

**Hotel con Corazón**

# VOLUNTARIOS

Estamos encantados de compartir que hemos llevado a cabo un total de 46 actividades en las que han participado activamente 33 personas comprometidas con nuestra causa. Su dedicación y apoyo son invaluable para nosotros. ¡Gracias por ser parte de nuestro equipo y por hacer posible nuestro trabajo!

Aldahir Gómez  
Alexis Ortiz  
Andrea Macdonald  
Ángel Martínez  
Anna Driggers  
Bertha Cruz  
Carlo y Alízee Arnaud  
CDM Tlaxiaco  
Diana Ramírez  
Dra. Cándida Pastor  
Érica Chávez  
Fernando García  
Hermilo Perez  
Hugo García  
Ilse Castañeda  
Ismael Mendoza  
Jazmín Ramírez

Jesús Iberri  
Karla Antonio  
Karla Martínez  
Kevin Matus  
Madelyn Chávez  
María Castañón  
María Moscoso  
Mariana Villanueva  
Mariano Ruiz  
Paola Hernández  
Prevención del delito y  
participación ciudadana  
Rogelio Hope  
Sandra Chávez  
Sharon Pines  
Wendy Avendaño





**VOLUNTARIOS DE  
INTERCAMBIOS DE INGLÉS**

- Greg Galvan
- Janvi Nerurkar
- Jean Kaleda
- Jeff Richardson
- Joe Lawton
- Keith Born
- Lealer Powel
- Lisa Whег
- Lynette Dias
- Maggie Roberts
- Marie Bliss
- Megan Swope
- Rubyat Kibria
- Sasha Chan
- Selina Sweet
- Susan Emerson
- Susan Parker
- Ty Ellis
- Wendy Robins



# PLANES A FUTURO

Como resultado de la capacitación que recibimos durante el año 2023, que consistió en Capital Humano, Gestión de Programas y Planeación Estratégica; revisamos la filosofía institucional que nos sirvió de base para creación de la nueva marca del Centro de Aprendizaje. Creamos el propósito de la organización, revisamos nuestro árbol de problemas y se diseñó nuestra Teoría de Cambio. Finalmente establecimos un nuevo Plan Estratégico para el trienio 2024-2027, el cual contempla los siguientes ejes estratégicos y transversales.

## EJES ESTRATÉGICOS

- 1.- ADMINISTRACIÓN
- 2.- CONTABILIDAD Y FINANZAS
- 3.- PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
- 4.- PROGRAMAS Y SERVICIOS
- 5.- APOYOS Y ESTÍMULOS EDUCATIVOS
- 6.- COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL Y EJES TRANSVERSALES
- 7.- CAPTACIÓN DE FONDOS
- 8.- VOLUNTARIADO
- 9.- SOCIEDAD
- 10.- BUEN GOBIERNO
- 11.- TRANSFORMACIÓN DIGITAL



## OBJETIVO GENERAL

Lograr que el IIAC, A. C., alcance un nivel de 60% de sostenibilidad, en un periodo de 3 años y mediante la implementación de estrategias organizacionales, de recaudación de fondos (mercadeo social) y comunicación que le permita seguir realizando acciones que transformen la realidad y perspectiva de vida de personas con deseos de superación.



## SOSTENIBLE

Se da cuando la OSC mantiene lo anteriormente dicho en la sustentabilidad a través del tiempo, es decir si mientras uno, dos, cinco y más años logra mostrarse de igual manera, con miembros, estructura organizativa, emprendiendo proyectos y todo lo demás por lo que se le conoce, cuando algo de esto afecta no es sustentable y por ende se corre el riesgo que la organización pueda desaparecer.



# COLONIA VICENTE GUERRERO

Con la buena aceptación que se ha tenido en la colonia Vicente Guerrero y nuestro gran aliado como lo es el Centro Comunitario Educativo, para este 2024 realizaremos lo siguiente:

- 1.- Preparación para Examen de admisión, teniendo;
  - a) Cursos de español, matemáticas, física, química y de biología.
  - b) Taller orientación vocacional y plan de vida y carrera.
  - c) Charlas profesiográficas.
  - d) Examen diagnóstico y simulacro.
- 2.- Asesorías Académicas; continuando brindado este servicio a fin de que puedan despejar sus dudas en las materias que deseen ser apoyados durante enero a diciembre.
- 3.- Curso de verano; brindar diversos temas de interés durante el periodo de julio y agosto.



Con esto, buscamos que más jóvenes se beneficien de nuestros programas y servicios, a fin de contrarrestar el rendimiento académico y de esta manera potencializar sus capacidades en un ambiente de respeto y confianza en su proceso de aprendizaje

# PROGRAMA BECAS

**PROGRAMA DE BECAS "GARY TITUS"**



PRÁCTICAS PROFESIONALES	EMPLEO TEMPORAL	BECA TÉCNICA
Estudiantes de nivel medio superior y superior	Jóvenes que han concluido su educación básica y media superior	Jóvenes que no han concluido su educación básica y media superior
\$2,000 Mensuales	\$4,000 Mensuales	\$1,800 Mensuales

El Programa de Becas Gary Titus, cuenta con 4 tipos de becas; Escolar, Prácticas Escolares, Empleo Temporal y Beca Técnica.

El objetivo principal es ayudar jóvenes a continuar con sus estudios de bachillerato y universidad, así como capacitarlos para el mercado laboral, enfocándose en el desarrollo de habilidades importantes, como comunicación y trabajo en equipo, a través de actividades formativas.

La beca consta de dos componentes: el económico para el apoyo financiero durante su estancia en la escuela y el formativo para fortalecer habilidades personales y profesionales. El programa no solo ayuda económicamente, sino que también prepara a los becarios con habilidades esenciales para tener éxito en la vida.

En noviembre del 2023 se ha lanzado la convocatoria con las ofertas, en base a los resultados en enero 2024 iniciaremos con nuestro primer grupo de becarios.

# CREACIÓN DE NUEVA MARCA

¿POR QUÉ LANZAMOS UNA NUEVA MARCA?

## OBJETIVO

Entender la eficacia del logotipo del Centro de Aprendizaje dentro de la organización y recabar las opiniones de los colaboradores al respecto.



INSTITUTO DE INTEGRACIÓN  
Y ASESORÍA COMUNITARIA  
IIAC, A. C.

El lanzamiento de nuestra nueva marca ha sido cuidadosamente planificado y ejecutado después de un proceso exhaustivo de análisis y reflexión estratégica. Este cambio no fue una decisión tomada a la ligera, sino el resultado de una evaluación minuciosa de nuestras necesidades y objetivos comerciales a largo plazo.

Las encuestas realizadas entre los colaboradores nos han proporcionado información valiosa, hemos tenido la oportunidad de explicar detalladamente los motivos que nos llevaron a este cambio de marca. Esto incluye no solo la explicación del significado de los elementos del logo anterior, sino también la necesidad de transmitir con claridad los valores y la filosofía que representan nuestra marca.

## OPINIONES GENERALES

Hemos reconocido la importancia de transmitir confianza, nuestra identidad y áreas de especialización, que van desde tecnología hasta ciencias sociales y humanidades. También hemos subrayado nuestro compromiso con la comunidad, especialmente con aquellos en desventaja social, a través de la formación de jóvenes y el apoyo brindado.

DIMENSIONES DE MARCA QUE  
DEFINEN LA PERSONALIDAD

Sinceridad.  
Emocionalidad.  
Competencia.  
Sofisticación.  
Rudeza.

## PRIMERAS PROPUESTAS

De acuerdo a la investigación y recaudación de información, se obtuvieron distintas ideas de lo que puede representar la identidad corporativa de la marca “Centro de Aprendizaje Oaxaca”, se tomaron en cuenta conceptos como: Formación integral, filosofía institucional, Innovación y cambio. Para la simbología se optó por tomar el concepto central de “Cambio” lo que puede complementarse utilizando el concepto de “Desarrollo” y sus formas de conjugación verbal, el cual engloba más conceptos.

Para la representación de dicha simbología se tomaron en cuenta distintos elementos que podrían cumplir el poder representar ese desarrollo, algunos de esos elementos son los siguientes:

Manos  
Personas  
Casa  
Libro  
Engrane  
Flecha ascendente  
Árbol

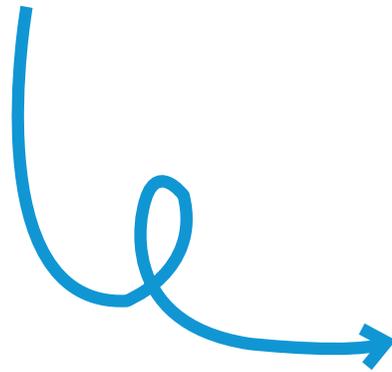
POSIBLES ELEMENTOS  
A UTILIZAR

Los elementos se propusieron por la simbología que transmite cada uno, por ejemplo: Las manos simbolizan el apoyo, junto con un libro que representa el acceso al conocimiento y la importancia de la educación. La figura humana emergiendo del libro muestra la dualidad de enseñar y aprender, mientras que el engrane refleja el aprendizaje continuo a lo largo de la vida.





INSTITUTO DE INTEGRACIÓN  
Y ASESORÍA COMUNITARIA  
IIAC, A. C.



Después de la generación de distintas propuestas, revisiones y opiniones, se llegó a la propuesta final y definitiva que se utilizará para la nueva marca “Centro de Aprendizaje Oaxaca”. Estamos emocionados por presentarla y compartir el resultado de este arduo trabajo

En un mundo en constante transformación, hemos decidido reflejar nuestro compromiso a través de un diseño con una representación simbólica demuestra evolución y crecimiento como organización. Nos enorgullece presentar esta identidad que refleja no solo nuestro presente, sino también nuestra visión para el futuro con el desarrollo continuo, la innovación y el impacto positivo en la comunidad.



**CENTRO DE APRENDIZAJE  
OAXACA**

## SIGNIFICADO



**CENTRO DE APRENDIZAJE  
OAXACA**

El imagotipo muestra tres figuras de personas con las manos levantadas, simbolizando el crecimiento personal a través de la educación y la conexión entre la organización y su audiencia.

Incluye un libro abierto, representando educación, aprendizaje e igualdad de acceso a la información.

## COLORES

La paleta de colores de nuestro logo incluye dos colores: azul y naranja. El azul tratando de conservar el color base del logo anterior y el anaranjado como nueva propuesta por su simbología

 El azul se usa por su asociación con la calma y la confianza que son importantes en la educación.

 El anaranjado se eligió por ser cálido y vibrante, transmitiendo emoción y vitalidad, esencial para el desarrollo juvenil.



# SOCIOS COLABORADORES



<https://www.tolc.org.mx/>



<https://canfro.ca/>



<https://www.hotelconcorazon.com/es/oaxaca>



[https://www.facebook.com/CDChidalgo/?locale=es\\_LA](https://www.facebook.com/CDChidalgo/?locale=es_LA)



<https://oaxacaculture.com/about/>



<https://www.facebook.com/InstitutoAteneodelaJuventud/>



<https://fundacionmi.org/>



<http://www.dgeti.sep.gob.mx/>



<https://www.ulsaoaxaca.edu.mx/>



<https://www.uabjo.mx/>



<https://comesi.edu.mx/>



<https://www.facebook.com/initedac/>



<https://www.oaxlibrary.org/>



<https://www.urse.edu.mx/>



<http://www.umma.com.mx/>



<https://www.gmexico.com/Pages/default.aspx>



<https://www.ecosmx.com/>



<https://www.reddotartgallery.com.mx/>

# ESTADO DE RESULTADOS

## PERIODO ENERO-DICIEMBRE 2023

### INGRESOS DEL PERIODO

Farmacia de Similares SA de CV (DACIÓN) _____	31,369.86
Corporativa de Fundaciones _____	334,419.00
CANFRO _____	137,424.08
Público en General _____	105,170.00
Hotel con Corazón Educación AC _____	499,600.00
	<hr/>
	1,107,982.94

### EGRESO DEL PERIODO

Proyecto Centro de Aprendizaje _____	1,030,120.05
Depreciaciones _____	52,496.13
Otros egresos (DACIÓN) _____	31,369.86
	<hr/>
	1,113,986.04

### PÉRDIDA DEL EJERCICIO

_____	6,003.10
	<hr/> <hr/>

# TU DONACIÓN TRANSFORMA VIDAS

Todas las donaciones se destinan directamente a nuestros programas educativos, becas, recursos académicos y actividades de apoyo integral para jóvenes en desventaja en Oaxaca. Garantizamos una gestión transparente y eficaz de los fondos para lograr un impacto positivo en sus vidas.

## FORMAS DE DONAR:

### DEPÓSITO O TRANSFERENCIA

#### DATOS PARA DEPÓSITO

Deposita en efectivo a nombre del Instituto de Integración y Asesoría Comunitaria IIAC, A. C.

#### BANAMEX

Sucursal: 7012

Cuenta No.: 2293 872

#### DATOS PARA TRANSFERENCIAS:

##### Nacionales:

Realiza una transferencia interbancaria con la CLABE:  
0026 1070 1222 9387 28

##### Internacionales:

Para transferencias internacionales, usar el Código SWIFT /  
BIC: BNMXXMM

### EFFECTIVO

Mándanos un correo a: [atencion.donantes@iiacaprendizaje.org](mailto:atencion.donantes@iiacaprendizaje.org)  
y nosotros vamos por tu donativo en efectivo o en especie.  
(Aplica a la ciudad de Oaxaca)

### PAYPAL



[https://www.paypal.com/donate/?hosted\\_button\\_id=7KDAYB3E8ARZA](https://www.paypal.com/donate/?hosted_button_id=7KDAYB3E8ARZA)

### ESTADOS UNIDOS

For donors who are tax-residents of Canada please visit FOLC Donation page:

<https://www.tolc.org.mx/?form=give>

### CANADÁ

For donors who are tax-residents of Canada please visit CANFRO Donation page:

<https://www.canfro.ca/projects/the-tutor-project>

# NUESTRAS REDES SOCIALES

